

ISONTINA AMBIENTE S.R.L. – IS.A. S.R.L.
con sede in Via Cau de Mezo, 10 a Ronchi dei Legionari (GO)

**AVVISO DI SELEZIONE DI N° 1 (UNO) IMPIEGATO TECNICO
VIII LIVELLO CCNL FEDERAMBIENTE
RESPONSABILE AREA IMPIANTI**

**ISONTINA AMBIENTE S.R.L. IN BREVE IS.A. S.R.L.
RENDE NOTO**

che è indetta una procedura di selezione, mediante avviso pubblicato sul proprio sito aziendale (www.isontinambiente.it) nel rispetto del “Regolamento per il reclutamento del personale dipendente e per il conferimento di incarichi professionali e collaborazioni”, con valutazione dei titoli e colloquio orale volto a valutare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, per l’assunzione con contratto **a tempo pieno e determinato per la durata di anni 3**, del seguente personale:

**Numero 1 (Uno) Impiegato Tecnico Livello Quadro CCNL Federambiente:
RESPONSABILE AREA IMPIANTI**

Contratto applicato	Contratto a tempo pieno e determinato CCNL Federambiente
Inquadramento	Livello Quadro con attribuzione del profilo professionale di “ <i>Responsabile Area Impianti</i> ”
Sede di lavoro	Ronchi dei Legionari sede legale della Società in Via Cau de Mezo, 10 ovvero presso le sedi degli impianti gestiti dalla Società (Discarica di Pecol dei Lupi a Cormòns, Impianto di compostaggio e Impianto di selezione siti a Moraro) e sul territorio di tutti i Comuni gestiti da Isontina Ambiente
Mansioni affidate	<p>Il candidato prescelto dovrà occuparsi della gestione degli impianti di proprietà di IS.A. s.r.l., oltre al coordinamento del personale ad essi dedicato, assumendone il ruolo di Responsabile Tecnico (con attribuzione di specifica procura speciale), nonché dell’organizzazione e conduzione dell’ufficio impianti.</p> <p>Il candidato prescelto dovrà, altresì:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ gestire i progetti di riqualificazione e <i>revamping</i> in corso, valutando, di concerto con la Direzione, soluzioni tecniche innovative replicabili sugli impianti esistenti e su eventuali nuove iniziative✓ dimensionare e gestire il <i>budget</i> dell’Area impianti con l’elaborazione di specifiche analisi tecnico/economiche per il miglioramento della redditività degli investimenti✓ predisporre, in collaborazione con l’ufficio gare, tutta la documentazione tecnica necessaria all’effettuazione delle gare d’appalto assumendo, di concerto con la Direzione, il ruolo di RUP e o di Direttore Lavori✓ individuare le migliori soluzioni tecniche con riferimento alle nuove esigenze manifestate dai Comuni Soci✓ predisporre tutta la documentazione prevista per la richiesta di rilascio e aggiornamento delle autorizzazioni necessarie alla gestione degli impianti di competenza <p>Nell’ambito della gestione degli impianti, dovrà:</p> <ul style="list-style-type: none">✓ garantire il massimo utilizzo possibile degli impianti, individuando, in caso di fermi impianto, soluzioni alternative per il conferimento dei rifiuti✓ sovrintendere alla corretta compilazione e gestione dei registri e dei formulari✓ verificare l’efficienza e il corretto funzionamento di tutti i macchinari in dotazione agli impianti✓ sovrintendere alla quantità e qualità dei rifiuti conferiti per la corretta applicazione dei

	<p>Decreti di autorizzazione</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ condurre le manutenzioni ordinarie e straordinarie ✓ seguire gli eventuali ampliamenti o modifiche degli impianti esistenti ✓ garantire il regolare funzionamento dei sistemi di monitoraggio ✓ con riferimento alla discarica, gestire le operazioni di chiusura con redistribuzione dei rifiuti e recupero delle aree interessate e la gestione del <i>post mortem</i> oltre che della attività di bonifica in essere. <p>Assumerà il ruolo di Preposto con riferimento al TU 81/2008 sulla sicurezza.</p>														
<p>Requisiti minimi di accesso</p>	<p>Alla selezione di cui all'avviso di ricerca sono ammessi a partecipare coloro che sono in possesso, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, di tutti i requisiti di seguito indicati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. essere cittadino italiano ovvero cittadino di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea ovvero essere titolare di regolare permesso a svolgere attività lavorativa subordinata in Italia 2. non avere condanne penali comportanti lo stato di interdizione o misure che escludono dalla nomina ad impieghi nella Pubblica Amministrazione, né di trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità o incapacità 3. essere in possesso di un Titolo di Studio: diploma di Maturità Tecnica Industriale di durata quinquennale 4. essere in possesso della Patente Cat. B 5. comprovare e documentare un'esperienza professionale di almeno <u>15 anni</u> articolata in: <ul style="list-style-type: none"> ✓ sviluppo di progetti di impianti di compostaggio con applicazione delle diverse tecnologie esistenti (biocelle, digestione aerobica, anaerobica con recupero di energia, TMB) ✓ sviluppo di progetti e gestione di impianti di selezione e valorizzazione della frazione secca riciclabile ✓ gestione di discariche per rifiuti con particolare riferimento alla gestione <i>post mortem</i> ✓ bonifiche di siti inquinati ✓ coordinamento di ufficio o di più uffici <p>(indicare con precisione datore di lavoro, posizione ricoperta, mansioni svolte, date iniziali e finali di ciascuna esperienza professionale)</p> 6. Conoscere i principali pacchetti applicativi Office (Word, Excel, Power Point, ecc.) 														
<p>Titoli di preferenza valutati per la selezione e criteri di selezione</p>	<table border="0" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">Oggetto di valutazione</th> <th style="text-align: right;">Punteggio massimo attribuibile</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 Tipologia e durata dell'esperienza professionale</td> <td style="text-align: right;">35</td> </tr> <tr> <td>2 Esperienza in dimensionamento e progettazione di impianti di compostaggio e selezione</td> <td style="text-align: right;">25</td> </tr> <tr> <td>3 Ulteriori periodi di anzianità lavorativa nella gestione dei rifiuti rispetto a quelli minimi di accesso (fino ad un massimo di ulteriori 10 anni)</td> <td style="text-align: right;">10</td> </tr> <tr> <td>4 Aver gestito gruppi di lavoro o strutture organizzative complesse</td> <td style="text-align: right;">20</td> </tr> <tr> <td>5 Competenze informatiche</td> <td style="text-align: right;">10</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;">TOTALE</td> <td style="text-align: right;">100</td> </tr> </tbody> </table>	Oggetto di valutazione	Punteggio massimo attribuibile	1 Tipologia e durata dell'esperienza professionale	35	2 Esperienza in dimensionamento e progettazione di impianti di compostaggio e selezione	25	3 Ulteriori periodi di anzianità lavorativa nella gestione dei rifiuti rispetto a quelli minimi di accesso (fino ad un massimo di ulteriori 10 anni)	10	4 Aver gestito gruppi di lavoro o strutture organizzative complesse	20	5 Competenze informatiche	10	TOTALE	100
Oggetto di valutazione	Punteggio massimo attribuibile														
1 Tipologia e durata dell'esperienza professionale	35														
2 Esperienza in dimensionamento e progettazione di impianti di compostaggio e selezione	25														
3 Ulteriori periodi di anzianità lavorativa nella gestione dei rifiuti rispetto a quelli minimi di accesso (fino ad un massimo di ulteriori 10 anni)	10														
4 Aver gestito gruppi di lavoro o strutture organizzative complesse	20														
5 Competenze informatiche	10														
TOTALE	100														

<i>Requisiti ulteriori che verranno valutati positivamente</i>	<p>1) Attività di consulenza in campo ambientale</p> <p>2) Conoscenza della lingua inglese scritta e parlata</p> <p>La valutazione sarà a discrezione della Commissione esaminatrice.</p>
<i>Trattamento economico iniziale spettante</i>	<p>Euro 3.382 lordi mensili per XII mensilità contrattuali (più tredicesima e quattordicesima mensilità) più Euro 10.000 lordi annui per l'attribuzione di procura speciale (ripartita su 12 mensilità)</p>
<i>Modalità di selezione</i>	<p>Isontina Ambiente s.r.l. nominerà una Commissione esaminatrice composta almeno da tre soggetti scelti tra i dipendenti della società e membri esterni alla stessa esperti in materia. Almeno un terzo dei posti di componente della commissione sarà riservato a membri di diverso sesso.</p> <p>La selezione avverrà attraverso la valutazione dei titoli ed un colloquio volto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti e ad approfondire, valutare ed analizzare le competenze specifiche indicate nei curriculum.</p> <p>La Società si riserva la facoltà di sottoporre i candidati ad una eventuale prova preselettiva al fine di ridurre a 20 il numero massimo di persone ammesse alla prova orale.</p>
<i>Domanda di ammissione</i>	<p>Per accedere alla selezione, i candidati dovranno presentare apposita domanda, redatta in carta semplice, debitamente firmata dal candidato e corredata di fotocopia leggibile di un valido documento di identità.</p> <p>Per la valutazione dei titoli il candidato dovrà allegare un'autocertificazione ai sensi del DPR 445 del 28 dicembre 2000 dei titoli posseduti. In mancanza del modulo di autocertificazione dei titoli o di insufficiente indicazione dei dati necessari per una corretta valutazione degli stessi questi ultimi non saranno valutati.</p> <p>Nella domanda di ammissione alla selezione i candidati dovranno dichiarare, pena di esclusione, autocertificando nella consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del DPR 445 del 28 dicembre 2000 in caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci quanto segue:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Cognome e nome b. Luogo e data di nascita c. Codice fiscale d. Residenza e. Possesso della cittadinanza italiana o di altra equiparata f. Eventuali condanne penali riportate e/o procedimenti penali pendenti a proprio carico g. Titoli di studio posseduti con l'indicazione dell'anno di conseguimento, dell'Istituto e/o Università e della votazione riportata h. Precedenti esperienze lavorative ritenute significative con indicazione del relativo arco temporale i. Indirizzo completo presso cui i candidati desiderano ricevere le eventuali comunicazioni riferite alla procedura selettiva j. Godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza ed in caso di mancato godimento indicarne i motivi <p>secondo il modulo allegato al presente avviso.</p> <p>Tutta la documentazione, inserita in busta chiusa riportante la dicitura:</p> <p style="text-align: center;">SELEZIONE DI N° 1 (UNO) IMPIEGATO TECNICO LIVELLO QUADRO CCNL FEDERAMBIENTE RESPONSABILE AREA IMPIANTI</p>

	<p>dovrà essere indirizzata a Isontina Ambiente S.r.l. Via Cau de Mezo, 10 34077 Ronchi dei Legionari (GO) e dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo, a mano o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o via pec (isontinambiente@legalmail.it) entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 30 aprile 2015.</p> <p>Le domande pervenute oltre il termine indicato non verranno prese in considerazione. Per le domande recapitate mediante lettera raccomandata con ricevuta di ritorno farà fede la data del timbro postale.</p> <p>Tutte le comunicazioni relative alla selezione verranno fornite direttamente agli interessati tramite comunicazione telefonica e/o comunicazione scritta al recapito che gli stessi avranno indicato nella domanda.</p> <p>Si avvisa che i termini dell'Avviso potranno essere riaperti in presenza di particolari circostanze e che al relativo provvedimento sarà data identica pubblicità e che in caso di proroga dei termini i requisiti di partecipazione dovranno essere posseduti alla data ultima prevista nel provvedimento di proroga.</p> <p>Resta, in ogni caso, inteso che è, comunque, facoltà dell'Azienda ed a suo insindacabile giudizio, non dar corso, in tutto o in parte, alle assunzioni di personale di cui al presente Avviso.</p> <p>Si da, inoltre, atto che la relativa graduatoria resterà valida per il periodo di due anni dalla data della sua pubblicazione sul sito della Società o fino all'esaurimento dei candidati idonei. Ai sensi del D.Lgs. 196/2003, i dati personali saranno trattati per le finalità di gestione dell'Avviso e della selezione, con garanzia della massima riservatezza dei diritti di cui all'art. 13 della citata legge.</p> <p>In applicazione dell'art. 57 del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni è garantita la pari opportunità tra uomini e donne sia all'accesso che nel trattamento del lavoro.</p>
<p>Informazioni presso</p>	<p>Segreteria e Protocollo 0481/770620 segreteria@isontinambiente.it</p>