

## SERVIZIO DI PULIZIA DELLE SEDI AZIENDALI, CIG 86880841BA

### VERBALE DI SEDUTA RISERVATA

L'anno 2021 (duemilaventuno), il giorno 18 (diciotto) del mese di Novembre, presso la sala conferenze ubicata nella sede di Isontina Ambiente Srl (di seguito IS.A), in via Cau de Mezo n.18, a Ronchi dei Legionari (GO), alle ore 14:30 si è riunita, in seduta riservata, la Commissione giudicatrice della gara di cui sopra.

Preliminarmente viene preso atto della costituzione della Commissione istituita per la valutazione delle offerte, disposta con specifici provvedimenti del Direttore generale di IS.A, in base ai quali sono stati individuati i seguenti componenti, tutti presenti all'odierna seduta:

- Giordano Marchetto, RSPP e Resp. Servizi Generali, con funzioni di Presidente di commissione (atto di nomina Prot. 14054/21);
- Michela LORENZON, con funzioni di Commissario esterno (atto di nomina Prot. 14052/21);
- John POZZATO, con funzioni di Commissario esterno (atto di nomina Prot. 14053/21).

La Commissione definisce altresì che l'odierna seduta, che si svolge in forma riservata, ha per oggetto l'avvio delle attività di analisi e di verifica delle Offerte tecniche, presentate dagli operatori economici, che sono messe a disposizione integralmente, unitamente ai documenti di gara. La valutazione delle offerte tecniche sarà effettuata secondo gli elementi di valutazione determinati tenendo conto della specificità dell'appalto e che sono dettagliati e singolarmente ponderati nel modo seguente:

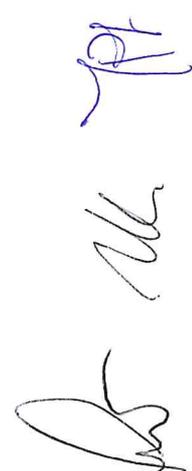
Rif.	Elementi qualitativi	Criteri di valutazione	Punti
<b>a</b>	<b>Struttura organizzativa</b>	<i>a.1) Adeguatezza dei curriculum vitae dei componenti del gruppo di coordinamento/supervisione, in termini di formazione specifica ed esperienza nel settore dell'appalto;</i>	6
		<i>a.2) L'offerente dovrà indicare se intende o meno impegnarsi ad erogare, indicando il relativo termine entro cui adempiere, in aggiunta alla formazione obbligatoria del proprio personale prevista al paragrafo 14.7 del Capitolato Speciale d'Appalto, ulteriori contenuti inerenti i seguenti argomenti: - corretta diluizione ed uso dei prodotti superconcentrati; - corretto utilizzo delle risorse, ivi inclusa l'acqua e l'energia; - corretto conferimento dei rifiuti.</i>	6
		<i>a.3) Metodi di rotazione e sostituzione del personale assente;</i>	4
		<i>a.4) Modalità di attivazione in caso di interventi di pulizia straordinaria, non prevedibili o urgenti, con particolare riferimento al minor impatto nell'organizzazione del lavoro e alla rapidità di intervento;</i>	5
<b>b</b>	<b>Attrezzatura</b>	<b>b.1) Adeguatezza dei macchinari con riferimento alla dotazione ed alla tipologia in termini di livello di rumorosità, consumi energetici ed idrici, nonché di riduzione di altri impatti ambientali;</b>	5



Rif.	Elementi qualitativi	Criteri di valutazione	Punti
		<b>b.2) Sistemi e tecnologie utilizzati per garantire il mantenimento di livelli di qualità delle prestazioni dei macchinari;</b>	5
c	<b>Tecniche di pulizia e prodotti</b>	Adozione di tecniche di pulizia innovative che, garantendo almeno la medesima efficacia in termini di igiene e qualità microbiologica, siano contestualmente migliori dal punto di vista ambientale. In particolare, deve essere dimostrata: - la maggiore efficacia (vale a dire la capacità di assicurare un adeguato livello di qualità microbiologica in relazione alle specificità dell'ambiente da trattare e, di conseguenza, un adeguato livello di igiene nonché il mantenimento della carica microbica entro certi limiti nell'intervallo di tempo tra due sanificazioni) di tali tecniche rispetto a quelle tradizionali per il tramite di pubblicazioni scientifiche; - la capacità di ridurre gli impatti ambientali rispetto alle tecniche di pulizia e sanificazioni tradizionali, tramite la presentazione di uno studio di Life Cycle Assessment comparativo conforme alle norme tecniche UNI EN ISO 14040-14044;	10
d	<b>Certificazioni</b>	Indicazione delle misure adottate per garantire l'attuazione di un Sistema di gestione della sicurezza e della salute dei lavoratori conforme alla norma UNI ISO 45001:2018;	4
e	<b>Criterio sociale</b>	Attuazione di un Sistema di gestione attinente la responsabilità sociale d'impresa alla norma UNI ISO 26000 o in alternativa certificazione SA 8000 in corso di validità per i servizi di pulizia ed indicazione delle misure adottate per garantire il benessere organizzativo (esempio: concessione di un tempo adeguato per effettuare le attività assegnate, definizione e attuazione di un piano di turnazione che rispetti le esigenze individuali e del lavoro, previsione di premi di produttività, ...)	4
f	<b>Migliorie</b>	Eventuali proposte migliorative per il servizio oggetto di appalto	10

La Commissione prende atto che, a seguito delle verifiche amministrative condotte preliminarmente dall'ufficio gare e contratti contestualmente con R.U.P., sono risultati idonei i seguenti n. 8 operatori economici:

- |                            |                                  |   |
|----------------------------|----------------------------------|---|
| - Aurora                   | lettera identificativa assegnata | A |
| - Gruppo Servizi Associati | lettera identificativa assegnata | B |
| - Holding Service          | lettera identificativa assegnata | C |
| - Job Solution Soc. Coop   | lettera identificativa assegnata | D |
| - Minerva                  | lettera identificativa assegnata | E |
| - Parente Service          | lettera identificativa assegnata | F |
| - Sialia Scarl             | lettera identificativa assegnata | G |
| - Tamas                    | lettera identificativa assegnata | H |



Tenuto conto delle indicazioni afferenti alle Ragioni Sociali dei diversi Operatori economici oggetto di valutazione, ciascun componente della Commissione incaricata dell'esame della documentazione di gara dichiara - e fa inserire a verbale - l'assenza di rapporti di conoscenza, parentela o di interesse professionale che possano configurare ipotesi di incompatibilità da parte di ciascun componente con qualsivoglia concorrente.

La Commissione definisce e condivide le modalità e i criteri da valutazione che saranno applicati durante le varie fasi di analisi degli elaborati tecnici e nei confronti a coppie degli operatori economici concorrenti.

La commissione decide di dare avvio alla verifica dei contenuti del sub-elemento a.1) *Adeguatezza dei curriculum vitae dei componenti del gruppo di coordinamento/supervisione, in termini di formazione specifica ed esperienza nel settore dell'appalto* – illustrato in ogni singola relazione tecnica degli operatori economici.

Passando in rassegna i diversi documenti, la Commissione predispone il confronto a coppie del sub-elemento analizzato e ciascun componente redige, in modo autonomo e incondizionato, la griglia di comparazione di competenza.

Successivamente, la Commissione passa ad esaminare l'elemento qualitativo di cui al punto a.2) *L'offerente dovrà indicare se intende o meno impegnarsi ad erogare, indicando il relativo termine entro cui adempiere, in aggiunta alla formazione obbligatoria del proprio personale prevista al paragrafo 14.7 del Capitolato Speciale d'Appalto, ulteriori contenuti inerenti i seguenti argomenti:- corretta diluizione ed uso dei prodotti super concentrati, corretto utilizzo delle risorse, ivi inclusa l'acqua e l'energia;- corretto conferimento dei rifiuti.*

Ogni operatore economico descrive, in modo particolarmente dettagliato nelle relazioni tecniche predisposte dai concorrenti A, D ed E, la pianificazione delle attività afferenti alla formazione sui vari argomenti (sicurezza, qualità, rischio chimico, ecc.) e aspetti ambientali attinenti ai servizi di pulizia.

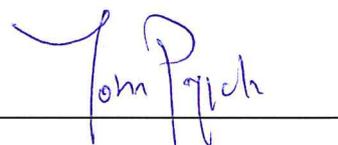
La Commissione procede ad effettuare il confronto a coppie del sub-elemento analizzato e ciascun componente redige, in modo autonomo e incondizionato, la griglia di comparazione di competenza.

La Commissione sospende la seduta alle ore 16:30; Viene fissata una nuova seduta per il giorno 23.11.2021 alle ore 14.30.

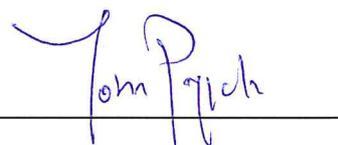
Giordano MARCHETTO .....

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'G. Marchetto', written over a horizontal line.

Michela LORENZON .....

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'M. Lorenzon', written over a horizontal line.

John POZZATO .....

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'John Pozzato', written over a horizontal line.

<b>C1</b>	MARCHETTO	<b>A</b>	AURORA
<b>C2</b>	LORENZON	<b>B</b>	GRUPPO SERVIZI ASSOCIATI
<b>C3</b>	POZZATO	<b>C</b>	HOLDING SERVICE
		<b>D</b>	JOB SOLUTION SOC COOP
		<b>E</b>	MINERVA
		<b>F</b>	PARENTE SERVICE
		<b>G</b>	SIALIA SCARL
		<b>H</b>	TAMAS

### SERVIZIO DI PULIZIA DELLE SEDI AZIENDALI CIG 86880841BA

Elemento qualitativo a1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Punti max. **6**

Adeguatezza dei curriculum vitae dei componenti del gruppo di coordinamento/supervisione, in termini di formazione specifica ed esperienza nel settore dell'appalto;

<b>C1</b>	A	B	C	D	E	F	G	H
A		A 3	A 2	A 4	A 3	A 3	A 2	A 3
B			P 1	B 2	E 2	P 1	G 3	P 1
C				C 2	C 2	C 3	P 1	C 2
D					E 3	F 2	G 2	H 2
E						E 2	G 2	P 1
F							G 3	H 2
G								G 2
H								

	A	B	C	D	E	F	G	H	Totale	Coeff.
A	0	3	2	4	3	3	2	3	20	1,00
B	0	0	1	2	0	1	0	1	5	0,25
C	0	1	0	2	2	3	1	2	11	0,55
D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
E	0	2	0	3	0	2	0	1	8	0,40
F	0	1	0	2	0	0	0	0	3	0,15
G	0	3	1	2	2	3	0	2	13	0,65
H	0	1	0	2	1	2	0	0	6	0,30

<b>C2</b>	A	B	C	D	E	F	G	H
A		A 3	A 2	A 4	A 4	A 3	A 3	A 3
B			P 1	B 3	P 1	P 1	G 3	P 1
C				C 2	C 3	C 3	P 1	C 3
D					E 3	F 2	G 2	H 2
E						E 2	G 2	P 1
F							G 3	H 2
G								G 3
H								

	A	B	C	D	E	F	G	H	Totale	Coeff.
A	0	3	2	4	4	3	3	3	22	1,00
B	0	0	1	3	1	1	0	1	7	0,32
C	0	1	0	2	3	3	1	3	13	0,59
D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
E	0	1	0	3	0	2	0	1	7	0,32
F	0	1	0	2	0	0	0	0	3	0,14
G	0	3	1	2	2	3	0	3	14	0,64
H	0	1	0	2	1	2	0	0	6	0,27

<b>C3</b>	A	B	C	D	E	F	G	H
A		A 3	A 2	A 4	A 3	A 3	A 3	A 3
B			P 1	B 2	E 2	P 1	G 3	P 1
C				C 2	C 3	C 3	P 1	C 3
D					E 3	F 2	G 2	H 2
E						E 2	G 2	P 1
F							G 3	H 2
G								G 3
H								

	A	B	C	D	E	F	G	H	Totale	Coeff.
A	0	3	2	4	3	3	3	3	21	1,00
B	0	0	1	2	0	1	0	1	5	0,24
C	0	1	0	2	3	3	1	3	13	0,62
D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-
E	0	2	0	3	0	2	0	1	8	0,38
F	0	1	0	2	0	0	0	0	3	0,14
G	0	3	1	2	2	3	0	3	14	0,67
H	0	1	0	2	1	2	0	0	6	0,29

AURORA  
GRUPPO SERVIZI ASSOCIATI  
HOLDING SERVICE  
JOB SOLUTION SOC COOP  
MINERVA  
PARENTE SERVICE  
SIALIA SCARL  
TAMAS

	C1	C2	C3	MEDIA	COEFF
A	1,00	1,00	1,00	1,00	1,000
B	0,25	0,32	0,24	0,27	0,269
C	0,55	0,59	0,62	0,59	0,587
D	-	-	-	-	0,000
E	0,40	0,32	0,38	0,37	0,366
F	0,15	0,14	0,14	0,14	0,143
G	0,65	0,64	0,67	0,65	0,651
H	0,30	0,27	0,29	0,29	0,286

	TOT	COEFF
A	63	1,00
B	17	0,27
C	37	0,59
D	0	-
E	23	0,37
F	9	0,14
G	41	0,65
H	18	0,29

<b>C1</b>	MARCHETTO	<b>A</b>	AURORA
<b>C2</b>	LORENZON	<b>B</b>	GRUPPO SERVIZI ASSOCIATI
<b>C3</b>	POZZATO	<b>C</b>	HOLDING SERVICE
		<b>D</b>	JOB SOLUTION SOC COOP
		<b>E</b>	MINERVA
		<b>F</b>	PARENTE SERVICE
		<b>G</b>	SIALIA SCARL
		<b>H</b>	TAMAS

### SERVIZIO DI PULIZIA DELLE SEDI AZIENDALI CIG 86880841BA

Elemento qualitativo a2 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Punti max. **6**

L'offerente dovrà indicare se intende o meno impegnarsi ad erogare, indicando il relativo termine entro cui adempiere, in aggiunta alla formazione obbligatoria del proprio personale prevista al paragrafo 14.7 del Capitolato Speciale d'Appalto, ulteriori contenuti inerenti i seguenti argomenti: corretta diluizione ed uso dei prodotti, superconcentrati - corretto utilizzo delle risorse, ivi inclusa l'acqua e l'energia - corretto conferimento dei rifiuti.

<b>C1</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>
<b>A</b>		A 2	A 2	D 3	A 2	P 1	G 2	A 2
<b>B</b>			P 1	D 3	P 1	P 1	P 1	B 2
<b>C</b>				D 3	E 2	F 2	G 3	P 1
<b>D</b>					D 2	P 1	P 1	D 2
<b>E</b>						P 1	G 2	P 1
<b>F</b>							G 2	G 2
<b>G</b>								G 2
<b>H</b>								

	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	Totale	Coeff.
<b>A</b>	0	2	2	0	2	1	0	2	9	0,60
<b>B</b>	0	0	1	0	1	1	1	2	6	0,40
<b>C</b>	0	1	0	0	0	0	0	1	2	0,13
<b>D</b>	3	3	3	0	2	1	1	2	15	1,00
<b>E</b>	0	1	2	0	0	1	0	1	5	0,33
<b>F</b>	1	1	2	1	1	0	0	0	6	0,40
<b>G</b>	2	1	3	1	2	2	0	2	13	0,87
<b>H</b>	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0,13

<b>C2</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>
<b>A</b>		P 1	A 2	D 3	P 1	P 1	G 3	A 2
<b>B</b>			B 2	D 3	P 1	B 2	B 2	B 3
<b>C</b>				D 3	E 2	F 2	G 4	P 1
<b>D</b>					D 3	P 1	P 1	D 3
<b>E</b>						P 1	G 3	H 2
<b>F</b>							G 3	G 3
<b>G</b>								G 2
<b>H</b>								

	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	Totale	Coeff.
<b>A</b>	0	1	2	0	1	1	0	2	7	0,41
<b>B</b>	1	0	2	0	1	2	2	3	11	0,65
<b>C</b>	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0,06
<b>D</b>	3	3	3	0	3	1	1	3	17	1,00
<b>E</b>	1	1	2	0	0	1	0	0	5	0,29
<b>F</b>	1	0	2	1	1	0	0	0	5	0,29
<b>G</b>	3	0	4	1	3	3	0	2	16	0,94
<b>H</b>	0	0	1	0	2	0	0	0	3	0,18

<b>C3</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>
<b>A</b>		P 1	A 2	D 3	A 2	A 2	G 3	A 2
<b>B</b>			B 2	D 3	P 1	B 2	P 1	B 2
<b>C</b>				D 3	E 2	F 2	G 4	P 1
<b>D</b>					D 3	P 1	P 1	D 3
<b>E</b>						P 1	G 2	H 2
<b>F</b>							G 3	G 3
<b>G</b>								G 2
<b>H</b>								

	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	Totale	Coeff.
<b>A</b>	0	1	2	0	2	2	0	2	9	0,53
<b>B</b>	1	0	2	0	1	2	1	2	9	0,53
<b>C</b>	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0,06
<b>D</b>	3	3	3	0	3	1	1	3	17	1,00
<b>E</b>	0	1	2	0	0	1	0	0	4	0,24
<b>F</b>	0	0	2	1	1	0	0	0	4	0,24
<b>G</b>	3	1	4	1	2	3	0	2	16	0,94
<b>H</b>	0	0	1	0	2	0	0	0	3	0,18

AURORA  
GRUPPO SERVIZI ASSOCIATI  
HOLDING SERVICE  
JOB SOLUTION SOC COOP  
MINERVA  
PARENTE SERVICE  
SIALIA SCARL  
TAMAS

	<b>C1</b>	<b>C2</b>	<b>C3</b>	<b>MEDIA</b>	<b>COEFF</b>
<b>A</b>	0,60	0,41	0,53	0,51	0,514
<b>B</b>	0,40	0,65	0,53	0,53	0,525
<b>C</b>	0,13	0,06	0,06	0,08	0,084
<b>D</b>	1,00	1,00	1,00	1,00	1,000
<b>E</b>	0,33	0,29	0,24	0,29	0,288
<b>F</b>	0,40	0,29	0,24	0,31	0,310
<b>G</b>	0,87	0,94	0,94	0,92	0,916
<b>H</b>	0,13	0,18	0,18	0,16	0,162

	<b>TOT</b>	<b>COEFF</b>
<b>A</b>	25	0,51
<b>B</b>	26	0,53
<b>C</b>	4	0,08
<b>D</b>	49	1,00
<b>E</b>	14	0,29
<b>F</b>	15	0,31
<b>G</b>	45	0,92
<b>H</b>	8	0,16